

Notre démarche RSE est basée sur 4 piliers :

- 1) Placer l'éthique au cœur de nos métiers
- 2) Etre un employeur responsable et solidaire
- 3) Agir pour l'éducation et le développement solidaire
- 4) Limiter notre empreinte environnementale

Lien vers notre rapport RSE : http://www.deloitte.com/view/fr_FR/fr/a-propos/notre-responsabilite-sociale-d-entreprise/974501d7c9476310VgnVCM2000001b56f00aRCRD.htm

Pacte mondial		Notre rapport RSE	
Thèmes	Principe	Pages	Description
1. Droits de l'homme	1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit national relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;	-	Deloitte France est une entreprise française, dont les activités sont situées en France uniquement. Elle respecte donc les droits de l'homme conformément à la législation en vigueur en France.
	2. à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.	Pages 15 à 19 et 52, 57	Deloitte dispose d'un code Ethique très stricte, qui encadre l'activité de nos collaborateurs. Nos principes éthiques sont détaillés dans notre rapport RSE (pages 15 à 19 et 52,57)
2. Normes du travail	3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;	-	Deloitte est une entreprise soumise au droit du travail français qui est très protecteur de la liberté d'association et des droits de négociation collective. Nous disposons par ailleurs d'un Comité d'Entreprise qui est consulté régulièrement.
	4. l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;	-	Deloitte respecte le droit du travail français et les conventions international de l'OIT qui interdisent le travail forcé et le travail des enfants.
	5. l'abolition effective du travail des enfants ;		
	6. l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Pages 24, 25, 27, 28 et 57	Deloitte vise à être un employeur responsable et solidaire. Dans ce cadre, il s'engage à : 1- S'entourer de profils variés et favoriser l'employabilité grâce au développement des compétences (p.24 et 25) 2- Renforcer l'égalité professionnelle, ainsi que la diversité culturelle et sociale sans discrimination positive (p.24, 25 et 27)

		<p>3- Programme Capital Féminin favorisant l'accès des femmes au leadership sans aucune forme de discrimination positive (p.27)</p> <p>4- Mission Handicap favorisant le maintien dans l'emploi des personnes à mobilité réduite, développant le recrutement de personnes handicapées et favorisant le recours au secteur protégé (p.28)</p> <p>5- Deloitte France emploie plus de 45 nationalités différentes et agit au quotidien en faveur de la diversité sociale en France, à travers les actions de la Fondation Deloitte (p.57)</p>
3. Environnement	<p>7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;</p> <p>8. à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;</p> <p>9. à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>	<p>- Deloitte est une société de service. Ses impacts environnementaux sont donc limités.</p> <p>46 Recyclage du papier</p> <p>48 Démarche Green IT</p> <p>46 Achats responsables</p> <p>47 Réduire les émissions de GES liées à nos transports et à nos bâtiments</p> <p>54 Tableau d'indicateurs</p> <p>47 Déplacements professionnels des collaborateurs</p> <p>Deloitte est une société de service. Ses impacts environnementaux sont donc limités. Par ailleurs Deloitte s'engage dans :</p> <p>46 Le recyclage du papier et utilisation de papier éco-labellisé</p> <p>48 Une démarche Green IT</p> <p>46 Une démarche d'achats responsable</p> <p>47 Une démarche de réduction des émissions de GES liées à nos transports et à nos bâtiments</p> <p>Deloitte comprend également un service DD et RSE accompagnant la mise en place et diffusion des pratiques environnementales</p>
4. Lutte contre la corruption	10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	<p>Pages 15 à 19 et 52, 57 Deloitte dispose d'un code Ethique très stricte qui encadre l'activité de nos collaborateurs. Ces principes éthiques sont détaillés en page 18. Deloitte dispose également d'une Charte du management responsable</p>